

FISA POSTULUI

- RESPONSABIL CERERI DE PLATA SI EVALUAREA IMPLEMENTARII SDL -

➤ Cerinte pentru ocuparea postului:

- studii superioare finalizate;
- experienta de minim 2 ani in ceea ce priveste implementarea LEADER, Programul National pentru Dezvoltare Rurala;
- pregatire profesionala specifica: certificat absolvire curs *Expert accesare fonduri structurale si de coeziune* sau similar.
- atentie la detalii, capacitate de analiza.

➤ Subordonare:

- se subordoneaza Managerului;
- nu are subordonati;

➤ Atributii si responsabilitati:

- cunoaste si respecta minim urmatoarele documente strategice necesare implementarii strategiei de dezvoltare locala:
Programul National pentru Dezvoltare Rurala 2014-2020;
Masura 19 LEADER si procedurile specifice de implementare ale acesteia;
- cunoaste procedurile de implementare in ceea ce priveste verificarea conformitatii cererilor de plata, pentru proiectele selectate la nivelul grupului de actiune locala;
- verifica conformitatea cererilor de plata pentru proiectele selectate la nivelul grupului de actiune locala si, in acest sens, completeaza fisele de verificare aferente;
- intocmeste dosarele cererilor de plata aferente costurilor de animare si functionare ale grupului de actiune locala;
- tine evidenta financiar-contabila pentru toate activitatile derulate in cadrul grupului de actiune locala;
- elaboreaza si implementeaza planul de evaluare a strategiei de dezvoltare locala si, totodata, realizeaza urmatoarele activitati specifice evaluarii SDL:
 - culege informatii, respectand criteriile aplicabile LEADER;
 - analizeaza eficienta si masoara gradul de atingere a obiectivelor propuse si de realizare a rezultatelor scontate;
 - analizeaza daca resursele sunt consumate economic pentru a atinge obiectivele propuse;
 - analizeaza daca activitatile isi ating grupul tinta iar impactul lor este resimtit pe termen lung;
 - verifica respectarea planificarii legate de implementarea SDL;
- participa la sedinte periodice;
- raporteaza Managerului, in mod periodic, rezultatele actiunilor derulate;
- cunoaste si respecta procedurile de evaluare a proiectelor la nivelul GAL si participa la analiza, evaluarea si selectia proiectelor depuse in cadrul GAL si, in acest sens, completeaza fisele de verificare aferente;
- solicita potentialilor beneficiari de proiecte informatii suplimentare in etapa de analiza, evaluare si selectie a proiectelor, daca este cazul;
- realizeaza orice alta atributie stabilita de catre Manager prin Decizie interna.

FISA POSTULUI
- RESPONSABIL EVALUARE SI VERIFICARE PROIECTE -

➤ **Cerinte pentru ocuparea postului**

- studii superioare finalizate;
- experienta de minim 2 ani in ceea ce priveste implementarea LEADER, Programul National pentru Dezvoltare Rurala;
- pregatire profesionala specifica: certificat absolvire curs *Evaluator proiect* sau similar;
- atentie la detalii, capacitate de analiza.

➤ **Subordonare:**

- se subordoneaza Managerului;
- nu are subordonati.

➤ **Atributii si responsabilitati:**

- cunoaste si respecta minim urmatoarele documente strategice necesare implementarii strategiei de dezvoltare locala:
Programul National pentru Dezvoltare Rurala 2014-2020;
Masura 19 LEADER si procedurile specifice de implementare ale acesteia;
- cunoaste si respecta procedurile de evaluare a proiectelor la nivel de GAL (procedura de evaluare si selectie proiecte, proceduri de implementare aferente SM19.2, ghidurile solicitantului si procedurile specifice de implementare aferente masurilor lansate etc);
- este responsabil cu analiza, evaluarea si selectia proiectelor depuse la nivelul grupului de actiune locala si, in acest sens, intocmeste fisele de verificare aferente;
- solicita potentialilor beneficiari de proiecte informatii suplimentare in etapa de analiza, evaluare si selectie a proiectelor, daca este cazul;
- realizeaza dosarele de achizitii pentru serviciile/produsele achizitionate la nivel de GAL;
- participa la sedinte periodice;
- raporteaza Managerului, in mod periodic, rezultatele actiunilor derulate;
- verifica conformitatea cererilor de plata pentru proiectele selectate la nivelul GAL si in acest sens, completeaza fisele de verificare aferente;
- elaboreaza si implementeaza planul de monitorizare;
- evalueaza activitatile in desfasurare la nivelul grupului de actiune locala si urmareste stadiul implementarii proiectelor, respectand criteriile aplicabile LEADER;
- colecteaza sistematic date pentru indicatori specifici
- realizeaza orice alta atributie stabilita de catre Manager prin Decizie interna.

FISA POSTULUI
- RESPONSABIL MONITORIZARE -

- **Cerinte pentru ocuparea postului:**
 - studii superioare finalizate;
 - atentie la detalii, capacitate de analiza;

- **Subordonare:**
 - se subordoneaza Managerului;
 - nu are subordonati;

- **Atributii si responsabilitati:**
 - cunoaste si respecta minim urmatoarele documente strategice necesare implementarii strategiei de dezvoltare locala:
Programul National pentru Dezvoltare Rurala 2014-2020;
Masura 19 LEADER si procedurile specifice de implementare ale acesteia;
 - elaboreaza si implementeaza planul de monitorizare;
 - evalueaza activitatile in desfasurare la nivelul grupului de actiune locala si urmareste stadiul implementarii proiectelor, respectand criteriile aplicabile LEADER;
 - colecteaza sistematic date pentru indicatori specifici;
 - propune solutii in vederea corectarii devierilor in ceea ce priveste proiectele monitorizate;
 - informeaza periodic si raporteaza Managerului datele culese cu scopul luarii unor decizii ce duc la imbunatatirea performantelor SDL;
 - participa la sedinte periodice;
 - cunoaste si respecta procedurile de evaluare a proiectelor la nivel de GAL si participa la analiza, evaluarea si selectia proiectelor depuse in cadrul GAL si, in acest sens, completeaza fisele de verificare aferente;
 - solicita potentialilor beneficiari de proiecte informatii suplimentare in etapa de analiza, evaluare si selectie a proiectelor, daca este cazul;
 - verifica conformitatea cererilor de plata pentru proiectele selectate la nivelul GAL si in acest sens, completeaza fisele de verificare aferente;
 - realizeaza orice alta atributie stabilita de catre Manager prin Decizie interna.